



MUSIKHÖGSKOLAN I MALMÖ
Lunds universitet

PROTOKOLL
201104

*Nämnden för Jämställdhet, Likabehandling och
Mångfald, JLM*

NÄRVARANDE

Almaz Yebio
Magnus Ericsson
Sara Engblom
Mattias Frisk
Pär Moberg
Anna Agrup
Anna Houmann

Lärare, ML, dagens ordförande
Utbildningschef, ML
TA-representant, ML, dagens sekreterare
Lärare, ML
Lärare, ML
Student, ML
Representant Ledningsgruppen för jämställdhet och
likabehandling vid LU

FRÅNVARANDE

Rebecka Lassbo
Sara Kowalski

TA-representant, MuKy
Student ML

1. Dagordning
Dagordningen fastställdes.
2. Val av mötessekreterare
Sara Engblom / Anna Agrup utsågs.
3. Val av Justeringsperson
Mattias Frisk utsågs.
4. Föregående protokoll
Genomgång av föregående protokoll innan det lades till handlingarna.
Diskussion över hur vi ska träffa Selma Gusic i december. Om det går önskar nämnden träffa henne fysiskt, AIYe har bokat Liljeforssalen, beslut tas vid nästa möte hur vi gör.
Diskussion om att gå runt och titta på våra lokaler med fokus på tillgänglighet och trygghet i nuvarande och nya lokaler, göra det till en happening? Vi behöver bestämma datum.
5. Förslag på årshjul
Diskussion kring de punkter som lagts in i årshjulet.
Nyhetsbrevet – vad vill vi att det ska ha för funktion?
Eftersom det inte går ut till studenter, kom de olika förslag på hur vi når studenterna,
- via det nyskapade studentråd som MaEr varit med och initierat

- en egen kursyta i canvas
- via studentkåren

JLM ser det som önskvärt med en tätare kontakt med kåren.

AnHo föreslog att det i årshjulet även finns en stående punkt där de olika nämnderna på MHM träffas vid terminsstart för att uppdatera varandra om vad som ligger i pipeline och hur vi kan samverka. Vidare att vi även har en stående punkt där JLM-nämnderna träffas en gång om året (MHM, KHM, THM), förslagsvis i oktober. Då skulle vi också kunna göra en gemensam ansökan av likabehandlingsmedel för gemensamt projekt (eftersom utlysningen för dessa medel startar i oktober). Vi har vid flertalet tillfällen försökt få till ett möte men inte fått någon respons, AnHn driver frågan, vore fint om studenterna kunde vara delaktiga i att driva frågan vidare. Årshjulet utökades även med det "likavillkorsbeslut" som görs varje år, deadline 28/2, relevant att JLM är med och författar detta.

2. Uppföljning av workshop med Tiganites Meres

Måndagen den 2/11 hade MHM besök av en kvartett med musiker från Grekland som spelar nutida grekisk folkmusik. Musikworkshopen livestreamades och ligger på JLM's samt folk- och världsmusikutbildningens facebook-sida. Det började med att MHM's studenter fick musicera tillsammans med kvartetten, varpå dessa berättade om sin grupp och hur det är att som kvinnlig grupp spela musik i en manlig musikgenre, hur de uppfattas och vad de får möta. Det var enligt PämO en lyckad träff med en intressant diskussion.

3. Återkoppling Mhm-info på några av våra invandrarspråk

AlYe har påbörjat en diskussion kring detta med prefekt. Ledningen har bestämt att det först ska finnas information på engelska på hemsidan. Almaz fortsätter att trycka på.

4. Nuläget på Mhm – finns det något vi som nämnd vill/kan göra?

Nämnden diskuterade huruvida vi kan göra något för att skapa samhörighet i covid19-tid i zoom-form. Den pågående situationen med avbruten prefekt-rekrytering bidrar också till olust och oro kring arbetsplatsen. Det är många som känner sig osäkra på vad som händer på MHM just nu, folk har också olika åsikter om saken vilket bidrar till en polarisering bland

främst personal. Dessutom finns en pågående pandemi som vi inte vet hur den kommer att utvecklas. Vi behöver vara tillsammans, prata mer, hitta på saker som kan ena oss på MHM. AnHn berättade om K12lab – building networks där det erbjuds små pass à 15 min, t ex AW på zoom, att gå husesyn, små event som kan göras utan att det blir jättebesvärligt. Alla ledamöter får i uppdrag att fundera över vad för slags Anti-covid-event som skulle kunna göras till nästa gång, om vi kan hitta på något för att lätta upp tillvaron. Studentkåren är igång och hittar på saker för att motverka ensamhet hos studenter. Det vore fint om JLM kunde ta en dialog med kåren om det ska utvecklas. Det har framkommit nationellt att det som ökat under pandemin är våld i nära relationer. Förslag på att JLM skulle kunna dela den info som finns om vart en kan vända sig om en känner sig utsatt inom LU och MHM, på nämndens facebook. Pämö lägger ut info, maila honom de som känner till var det finns relevant information.

6. Mötesordförande 2/12

MaFr är ordförande vid nästa möte.

Övrigt

1. Sekreterarrollen

AnHo tog upp fällan som gärna blir kring den som blir sekreterare, att hen blir mer passiv genom mötet för att kunna hinna med att föra anteckningar. Hon föreslår att vi skapar en ny rutin för att skriva minnesanteckningar. Som exempel lyfte hon hur det görs i ett annat nätverk där hon är med. Här antecknar alla själva men en är huvudansvarig för att det blir ett protokoll innehållande följande punkter;

- Datum
- Syfte med mötet
- Deltagare
- Beslut
- Arbetsuppgifter/Aktiviteter fördelat på personer

Alla har på så sätt ansvar för att tänka igenom vad som ska tas med i protokollet samt att lyfta det när det sägs. För att ytterligare säkra upp att allt kommer med i protokollet, avslutas mötet fem min innan utsatt tid och gruppen kan gemensamt gå igenom protokollet, därefter läggs det upp i en app direkt efter mötet. Till nästa gång får nämnden i uppdrag att fundera över om vi kan göra något liknande.

2. Föreläsning

Pop-rock-utbildningen har sedan me-too haft regelbundna föreläsningar på ämnet jämställdhet och likabehandling. Den första var med David Flato från jämställt.se och blev väldigt lyckad. Den 7/12 ska han åter göra en föreläsning fast på zoom. Anmälan sker till Mattias.frisk@mhm.lu.se

Mötet avslutades.

Vid protokollet


Sara Engblom

Justeras


Mattias Frisk