

Förhållningspolicy

”Lunds universitet består av de människor som arbetar eller studerar här. Vi har olika roller, finns på olika platser, utför olika uppgifter men formar tillsammans ett framgångsrikt universitet med stor bredd. Vi ska vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor. Det är en vision som förutsätter akademisk frihet men också en god arbets- och lärandemiljö”¹.

Bakgrund

Denna policy har arbetats fram inom ramen för den Lokala skyddskommitténs arbete, i samverkan mellan arbetsgivaren, skyddsorganisationen, medarbetare och studeranderepresentanter.

Syfte

Syftet med policyn är att bidra till en god arbets- och studiemiljö. Policyn definierar det förhållningssätt vi har gentemot varandra och vilket beteende vi kan förvänta oss från andra. Förhållningspolicyn utgör ett verktyg för dialoger kring bemötande inom fakulteten och används i samband med introduktion av nya medarbetare och studenter.

Utgångspunkter till förhållningspolicyn

Alla som är verksamma vid fakulteten ska följa universitetets [arbetsmiljöpolicyn](#), vilket bland annat innebär att visa respekt och omtanke samt att efterleva nolltoleransen mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Vid vår fakultet är medarbetarskap ett centralt begrepp. Ett välutvecklat medarbetarskap bidrar till en utvecklande, stimulerande, säker och trygg arbets- och studiemiljö. Genom medarbetarskapet utvecklar vi gemensamt vår verksamhet, samtidigt som vi följer den statliga värdegrunden och tar ett gemensamt ansvar för fakultetens uppgifter och mål².

Konstnärliga fakulteten är en del av Lunds universitet som står bakom den [värdegrund](#) som de europeiska universiteten har enats kring i Magna Charta Universitatum. Gemensamt värnar vi även om demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter.

[Jämställdhet och lika villkor](#) är grundläggande principer för alla delar av vår verksamhet och Konstnärliga fakulteten ska vara en plats fri från diskriminering. Det innebär bland annat att anställda, studenter och de som söker arbete eller studieplats vid fakulteten ska behandlas och bedömas utan ovidkommande hänsyn till kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Som statligt anställd har du [yttrande och meddelandefrihet](#). De som påtalar brister eller missförhållanden får ej utsättas för repressalier.

¹ Citat rektor Erik Renström ur Lunds universitets plan för lika villkor 2022 - 2027

² Projektplan Medarbetarskap, Konstnärliga fakulteten



KONSTNÄRLIGA FAKULTETEN

Förhållningspolicy

Detta innebär att vi som verksamma vid Konstnärliga fakulteten:

- Följer universitetets värdegrund.
- Bemöter varandra med omtanke och respekt.
- Bidrar till en god och inkluderande arbets- och studiemiljö.
- Visar hänsyn för varandras olikheter och åsikter.
- Tillsammans utvecklar vår gemensamma verksamhet.
- Påtalar brister och missförhållanden på arbetsplatsen och i studiemiljön.
- Följer lagar, förordningar, interna regler och policyer.