

Karin Johansson
Rektor

Handläggning av befordringsärenden vid Musikhögskolan i Malmö

Enligt delegationsordningen för konstnärliga fakulteten vid Lunds universitet beslutar konstnärliga fakultetsstyrelsen (KFS) om prövning av ansökan om befordran till anställning som professor och universitetslektor, på förslag från institutionsstyrelse. Det innebär att institutionsstyrelsen avgör vilka förslag till prövning av befordran som ska gå vidare för beslut i KFS.

Enligt Lunds universitets anställningsordning ska prövning om befordran göras utifrån strategiska överväganden och utifrån att den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran. Anställningsordningen bygger på att Lunds universitet ska erbjuda fortsatt kompetens- och karriärutveckling inom utbildning och forskning samt samverka med det omgivande samhället inom ramen för anställningen samt att graden av nödvändig skicklighet kan variera inom pedagogik, vetenskap och konstnärlig verksamhet beroende på anställningens innehåll.

Prövning av ansökan om befordran till anställning som professor eller universitetslektor ska ha föregåtts av diskussioner mellan den som avser att söka och utbildningschef/prefekt/motsvarande, innan ansökan görs.

Handläggningssått vid prövning och ansökan om befordran till anställning som professor och universitetslektor vid Musikhögskolan

- Vid utvecklingssamtal kan lärare och utbildningschef/ämnesansvarig lyfta frågan om befordran, vilket stäms av med prefekt i förhållande till den långsiktiga strategin för bemanning och rekrytering.
- Inför samtal om befordran lämnar läraren in ett sammanfattande underlag för sin pedagogiska och konstnärliga/vetenskapliga utveckling samt en plan för utvecklingsarbete de kommande tre åren och hur det kan bidra till utvecklingen av verksamheten. Detta kan sedan ingå i den akademiska meritportföljen i befordringsansökan.
- Utbildningschef/ämnesansvarig skriver i samråd med prefekt ett yttrande. Här ska framgå att ovanstående strategiska överväganden gjorts. I detta innefattas utöver strategiska överväganden, även ekonomiska konsekvenser för institutionen. Detta är den verkliga strategiska prövningen.
- Ärendet föredras som ett informationsärende i aktuell utbildningsnämnd. Utbildningsnämnden (UN) tillser att befordringsärendet följer utbildningens strategiska mål gällande

verksamhetens behov av utveckling och kompetensförsörjning samt ryms inom verksamhetens ekonomiska ramar. Sammanfattande kommentar skickas till institutionsstyrelsen.

- Yttrandet skickas därefter tillsammans med kommentar från UN till institutionsstyrelsen, som tillstyrker/avslår ansökan om prövning. Det är viktigt att notera att institutionsstyrelsen inte gör en sakkunnigbedömning utan en helhetsbedömning utifrån institutionens perspektiv. Om ärendet tillstyrks går det vidare för beslut i KFS.
- När KFS har beviljat prövning av befordran kan den anställde påbörja sin ansökan om befordran till ny anställning som professor eller universitetslektor. Vid ansökan ska den akademiska meritportföljen användas.
- Ansökan lämnas in till konstnärliga fakultetskansliet och hanteras i Lärarförslagsnämnden (LFN).
- LFN behandlar ansökan om befordran samt bedömer om den är komplett och kan skickas vidare för sakkunniggranskning. I vissa fall kan kompletteringar begäras in innan ansökan bedöms vara klar för sakkunniggranskning.
- Sakkunniggranskning
Dekan utser sakkunnig/a på förslag från prefekt. Därefter skickas ansökan vidare till sakkunnig/a.
- Förslag till beslut i LFN
När sakkunniggranskning är klar behandlas ärendet om befordran på nytt i LFN. LFN beslutar att föreslå för dekan eller rektor att bevilja eller avslå befordran till den nya anställningen som professor eller universitetslektor.
- Beslut om befordran/avslag till anställning som professor beslutas av Lunds universitets rektor.
Beslut om befordran/avslag till anställning som universitetslektor beslutas av dekan.
- Beslut om ny anställning
Inför beslut om ny anställning sker förhandling av lön. Prefekt lämnar förslag till ny lön vidare till dekan. Hanteringen av det nya anställningsbeslutet görs vid fakultetskansliet. När underskrivet beslut är klart expedieras beslutet vid fakultetskansliet.

Utdrag ur Högskoleförordningen 4 kap. Lärare:

Behörighet och bedömningsgrunder vid anställning

Professorer

3 § Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor. Förordning (2010:1064).

Lektorer

4 § Behörig att anställas som lektor är

1. inom annat än konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och

2. inom konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor. Förordning (2010:1064).

Utdrag ur Lunds universitets anställningsordning:

6. Befordran

6.1. Befordran till professor

Beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetslektor till en anställning som professor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetslektor som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till professor om behörighet för anställning som professor föreligger.

Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk och vetenskaplig/konstnärlig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.

Enligt ett beslut av universitetsstyrelsen är det inte möjligt för rektor eller prorektor vid Lunds universitet att ansöka om befordran till professor under sin mandatperiod.

6.2. Befordran till universitetslektor

6.2.2. Befordran från en anställning som universitetsadjunkt

Beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetsadjunkt till en anställning som universitetslektor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetsadjunkt som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till universitetslektor om behörighet för anställning som universitetslektor föreligger.

Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk eller vetenskaplig/konstnärlig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.

[Delegationsordning för konstnärliga fakulteten vid Lunds universitet 2018-12-12](#)
(Dnr STYR 2018/1849)

[Lunds universitets anställningsordning 2020-12-15](#)
(Dnr STYR 2020/2212)

[Policy om anställning och goda och tydliga karriärvägar för lärare och forskare vid Lunds universitet 2019-06-18](#)
(Dnr STYR 2019/1076)

[Konstnärliga fakultetens hemsida](#)

[Högskoleförordningen](#)
(1993:10)