

2018-09-19

Beslut i Institutionsstyrelsen vid
Musikhögskolan i Malmö,
Konstnärliga fakulteten,
Lunds universitet

Uppdragsbeskrivning för Nämnden för jämställdhet, likabehandling och mångfald vid Musikhögskolan i Malmö.

Bakgrund

Musikhögskolans *Jämgrupp* byter namn till *Nämnden för jämställdhet, likabehandling och mångfald*. Nämnden arbetar proaktivt med jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsfrågor som är relevanta för institutionen. Nämnden är på samma sätt som Miljönämnden underställd Institutionsstyrelsen och konstituerar sig så länge ett behov finns. Arbetet sker i förhållande till den Lokala skyddskommittén vid den Konstnärliga fakulteten som i sin tur står i relation till Lunds universitets Ledningsgrupp för jämställdhet och likabehandling.

Utgångspunkt för nämnden arbete är också den Konstnärliga fakultetens värdegrund.

Verksamheten ska värna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter. Jämställdhet och mångfald är grundläggande principer för alla delar av vår verksamhet. Andra värderingar som kännetecknar Lunds universitet och har gjort så under lång tid är kritiskt och reflekterande perspektiv, saklighet, opartiskhet, nyfikenhet, engagemang, medmänsklighet och humor.

Ur Konstnärliga fakultetens strategiska plan 2018–2022

Nämndens uppdrag

Nämnden för jämställdhet, likabehandling och mångfald ska arbeta aktivt för en inkluderande arbetsmiljö för både anställda och studenter. Nämnden har i uppdrag, utifrån ett intersektionellt¹ perspektiv, att utveckla, uppdatera, informera och sprida institutionens strategiska och långsiktiga arbete med jämställdhet och likabehandling samt verka för ömsesidig tolerans och respekt. Vidare ligger det i *Nämnden för jämställdhet, likabehandling och mångfalds*-uppdrag att hålla sig informerad och uppdaterad gällande det jämställdhets-, likabehandlings-, och mångfaldsarbete som pågår på fakultets- och universitetsnivå.

¹ Begreppet intersektionalitet är ett vetenskapligt begrepp som syftar till att synliggöra maktrelationer baserade på etnicitet, kön, klass, sexuell läggning, religion, ålder och funktionalitet.

Nämndens arbetsuppgifter

Nämnden

- håller regelbundna möten,
- skickar ut kallelse med dagordning till ledamöter, skriver protokoll, publicerar dessa på Musikhögskolans interna webbsida samt skickar protokoll till utbildningsnämnderna och till Institutionsstyrelsen,
- sprider information om det interna och externa arbetet med jämställdhets-, likabehandlings-, och mångfaldsfrågor,
- kan utse en representant som vid behov kan delta i konferenser och seminarium som berör jämställdhets-, likabehandlings-, och mångfaldsfrågor,
- samarbetar och samverkar med styrelser, arbetsgrupper, arbetslag, programråd och nämnder samt studentkåren vid Musikhögskolan i Malmö,
- föreslår för Musikhögskolans ledningsgrupp aktiviteter och temaområden i syfte att vidareutveckla jämställdhets-, likabehandlings-, och mångfaldsarbetet vid institutionen,
- uppmärksammar och lyfter fram olika perspektiv på jämställdhet, likabehandling och mångfald i det offentliga rummet på institutionen genom att t ex tillhandahålla inspirationsmaterial, lagtexter, policydokument och handlingsplaner.

Nämndens sammansättning

Nämnden ska bestå av ledamöter som representerar Musikhögskolans olika verksamheter. En diversitet och en intersektionell sammansättning av nämndens ledamöter eftersträvas liksom en balans mellan de olika utbildningarna:

- 1–2 lärare ML
- 1–2 lärare MU/KY
- 1–2 TA-personal
- ev. 1 skyddsombud
- 2–4 studentrepresentanter (ML/MUKY)
- 1 doktorand
- 1 ledningsfunktion (ML/MUKY)

Nämnden bör bestå av 7, upp till max 13 ledamöter. Nämnden kan vid behov adjungera ytterligare ledamöter för kortare perioder eller enstaka möten.

Ledamöterna deltar i nämndens arbete under ett läsår med möjlighet till förlängning ytterligare ett läsår. Utbildningsledningen utser en representant (ledningsfunktion) inför ett nytt läsår. Ledamoten från utbildningsledningen bör växla mellan utbildningarna ML och MUKY. Denne tar emot intresseanmälningar från lärare, studenter och övrig personal vid

läsårsstarten och kallar till det första mötet på hösten. För det fortsatta arbetet väljs ordförande och sekreterare ur nämnden av nämndens ledamöter och dessa har sina funktioner i nämnden på samma sätt som nämndens övriga ledamöter; ett år med möjlighet till förlängning ytterligare ett läsår. Att ingå i nämnden bygger på frivillighet. Inga val förrättas.

Ersättning för nämndens arbete sker för lärare och personal på samma sätt som vid arbete i andra styrelser/nämnder (IS och UN). Doktorander ersätts med timmar på liknande sätt. Studenter ersätts inte.