

Ann-Charlotte Carlén
Rektor

Handläggning av befordringsärenden inom Musikhögskolan i Malmö

Enligt delegationsordningen för konstnärliga fakulteten vid Lunds universitet (STYR 2018/1849) beslutar fakultetsstyrelsen om prövning av ansökan om befordran till anställning som professor och universitetslektor, på förslag från institutionsstyrelse. Det innebär att institutionsstyrelsen avgör vilka förslag till prövning av befordran som ska gå vidare för beslut i Konstnärliga Fakultetsstyrelsen.

Enligt Lunds universitets anställningsordning ska prövning om befordran göras utifrån strategiska överväganden och utifrån att den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

Prövning av ansökan om befordran till anställning som professor eller universitetslektor ska ha föregåtts av diskussioner mellan den som avser att söka och utbildningschef/prefekt/motsvarande, innan ansökan görs.

Handläggninggång vid prövning och ansökan om befordran till anställning som professor och universitetslektor vid Musikhögskolan

- Vid utvecklingssamtal kan lärare och utbildningschef lyfta frågan om befordran.
- Inför samtalet om befordran lämnar läraren in ett sammanfattande underlag för sin pedagogiska och konstnärliga/vetenskapliga utveckling samt en plan för utvecklingsarbete de kommande tre åren och hur det kan bidra till utvecklingen av verksamheten. Detta kan sedan ingå i den akademiska meritportföljen i befordringsansökan.
- Utbildningschef skriver därefter i samråd med prefekt ett yttrande. Här ska framgå att ovanstående strategiska överväganden gjorts. I detta innefattas utöver strategiska överväganden, även ekonomiska konsekvenser för institutionen.
- Yttrandet skickas till aktuell utbildningsnämnd och till institutionsstyrelsen om att prövningen till befordran har institutionens stöd.

- Därefter behandlas ärendet i utbildningsnämnden som *har en rådgivande/beredande funktion i befordringsärenden*, samt till institutionsstyrelsen som tillstyrker/avslår ansökan om prövning. Det är viktigt att notera att institutionsstyrelsen inte gör en sakkunnigbedömning utan en helhetsbedömning utifrån institutionens perspektiv.
- Institutionsstyrelsen tillstyrker/avslår att/om prövning av befordran kan ske. Om ärendet går vidare beslutas det i Konstnärliga fakultetsstyrelsen (KFS).
- När KFS har beviljat prövning av befordran kan den anställde påbörja sin ansökan om befordran till ny anställning som professor eller universitetslektor. Vid ansökan ska den akademiska meritportföljen användas. Se vidare <http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/akademisk-meritportfolj-vid-lunds-universitet.pdf>
- Ansökan lämnas in till Konstnärliga fakultetskansliet och den hanteras i Lärarförslagsnämnden (LFN).
- Lärarförslagsnämnden (LFN) behandlar ansökan om befordran genom att gå igenom inkommen ansökan samt bedöma om ansökan är komplett och kan skickas vidare för sakkunniggranskning. I vissa fall kan kompletteringar begäras in innan ansökan bedöms vara klar för sakkunniggranskning.
- Sakkunniggranskning.
Dekan utser sakkunnig/a på förslag från prefekt. Därefter skickas ansökan vidare till sakkunnig/a.
- Förslag till beslut i Lärarförslagsnämnden (LFN)
När sakkunniggranskning är klar behandlas ärendet om befordran på nytt i LFN. LFN beslutar att föreslå för dekan eller rektor att bevilja eller avslå befordran till den nya anställningen som professor eller universitetslektor.
- Beslut om befordran/avslag till anställning som professor beslutas av Lunds universitets rektor. Beslut om befordran/avslag till anställning som universitetslektor beslutas av dekan.
- Beslut om ny anställning
Inför beslut om ny anställning sker förhandling av lön. Prefekt lämnar förslag till ny lön vidare till dekan. Hanteringen av det nya anställningsbeslutet görs vid fakultetskansliet. När underskrivet beslut är klart expedieras beslutet vid fakultetskansliet.

Utdrag ur Lunds universitets anställningsordning

Fastställd av universitetsstyrelsen 2019-06-18, § 6a. Dnr STYR 2019/1077

<https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/lunds-universitets-anstallningsordning-190618.pdf>

6. Befordran

6.1. Befordran till professor

Beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetslektor till en anställning som professor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetslektor som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till professor om behörighet för anställning som professor föreligger. Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk och vetenskaplig/konstnärlig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.

6.2. Befordran till universitetslektor

6.2.2. Befordran från en anställning som universitetsadjunkt

Beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetsadjunkt till en anställning som universitetslektor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetsadjunkt som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till universitetslektor om behörighet för anställning som universitetslektor föreligger. Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk eller vetenskaplig/konstnärlig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.

Se mer på Konstnärliga fakultetens hemsida

<https://www.performingarts.lu.se/anstalld/nedladdningsbara-dokument/lararanstallning-och-befordran>

och på LU:s hemsida om *Policy om anställning och goda och tydliga karriärvägar för lärare och forskare vid LU*

<https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/policy-om-anstallning-och-goda-och-tydliga-karriarvagor-for-larare-och-forskare-vid-lu-190618.pdf>

Ann-Charlotte Carlén, prefekt