



20 april 2016

LUNDS UNIVERSITET

Musikhögskolan i Malmö

Ann-Charlotte Carlén

Rektor, Musikhögskolan i Malmö

Till alla lärare vid Musikhögskolan i
Malmö

Om närvaro och deltagande i lärar- och personaldagar på MHM

Musikhögskolan i Malmö är en stor arbetsplats med drygt 200 lärare och teknisk administrativ personal (TA-personal). Några gånger per år har vi behov av att mötas i större eller i mindre grupper för information, diskussion och idéutbyten. Vi dessa tillfällen är allas närvaro och deltagande viktig för att uppnå den kvalitativt bästa utbildning och forskning som vi alla strävar efter.

Eftersom vi under en längre tid sett att många anställda av olika anledningar inte deltar i ovanstående, vill vi fästa uppmärksamhet på arbetstidsavtalet för Lunds universitet, beträffande närvaro vid lärar- och personaldagar, konferenser, uppstartsmöten vid terminsstart och avslutande möten vid terminsslut. Se nästa sida under § 7.

Tid för dessa möten ingår i alla adjunkters, lektors och professorers anställningar och finns angivet i varje lärares personalplan. Tiden för ovanstående möten står i proportion till anställningens omfattning enligt nedan:

Om du arbetar

- hel- eller deltid, från 51% till 100%, ska du delta i alla lärar- och personaldagar som finns inplanerade i läsårsplanen samt de eventuella extrainsatta möten som påkallas i en omfattning av totalt upp till 60 timmar på ett läsår. Tid för detta finns angivet i personalplanen.

- deltid, upp till 50%, ska du delta i lärar- och personaldagar som finns inplanerade i läsårsplanen samt de extrainsatta möten som påkallas i en omfattning av totalt upp till 30 arbetstimmar på ett läsår. I överenskommelse med din närmsta chef (utbildningsledare) kan extra tid inplaneras i personalplanen.

- som intermittent anställd kan du komma överens med din närmsta chef (utbildningsledare) hur mycket tid ni tillsammans bedömer att du kan/bör vara med på av ovanstående lärar- och personaldagar, samt andra möten. Tid för detta inplaneras då i din tjänstgöringsplan och extra ersättning utgår för dessa timmar.

Om du är adjunkt, lektor eller professor och inte har möjlighet att delta enligt ovan, ska du tala med din närmsta chef (utbildningsledare) och söka tjänstledigt för den dag eller halvdag tjänstledigheten avser. Om lärar- och personaldagar ligger på samma tid då annan tjänstgöring för MHM genomförs (t ex antagningsprov) ska tjänstledighet ej sökas.

Tjänstledighetsblankett finns att ladda ner på
<http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/ansokan-om-ledighet.pdf>

Som underlag för detta förtydligande står följande angivet i det Lokala arbetstidsavtalet vid Lunds universitet:

3 § Årsarbetstid (per kalenderår)

Den totala årsarbetstiden är:

1700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar (fr. o m det år läraren fyller 40 år)

1732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar (fr. o m det år läraren fyller 30 år)

1756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar (t o m det år läraren fyller 29 år)

Samtliga förekommande arbetsuppgifter för en lärare ska inrymmas i årsarbetstiden. //...//

Semester för lärare förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid. Om inte annat överenskommits skall anses att den årligen intjänade semestern lagts ut under månaderna juni – augusti.

7 § närvaro på arbetsplatsen

Lärare ska vara närvarande på arbetsplatsen i den omfattning verksamheten och arbetsuppgifterna kräver. Även övriga lärares, andra anställdas och studenternas tillgång till kontakt med läraren, exempelvis genom mottagningstid, ska beaktas. För att bidra till verksamhetens utveckling, en god arbetsmiljö och goda studievillkor för studenterna ska läraren delta i och vara delaktig i de möten och aktiviteter som institutionen/ motsvarande genomför eller anordnar.

Ur arbetsmiljösynpunkt är det viktigt med närvaro på arbetsplatsen för att främja samverkan och kompetensöverföring mellan de anställda. En hög närvaro på arbetsplatsen främjar en jämnare arbetsbelastning mellan olika lärare och kategorier.

Semester

Musikhögskolans lärare har sommarsemestern automatiskt utlagd med början måndagen som infaller efter midsommar fram till ca 5 augusti. Därefter återgår man i tjänst efter sommarsemestern. Utöver sommarsemestern finns tid för ledighet och semester i samband med jul- och nyårshelgen. Se ovan under § 3.

Läro- och personaldagar

Under ett läsår planeras för 5-7 läro- och personaldagar i läsårsplanen utöver uppstarts- dagarna i augusti och avslutningsdagarna i juni.

Ann-Charlotte Carlén – Rektor