



**MUSIKHÖGSKOLAN I MALMÖ**  
Lunds universitet

PROTOKOLL  
200923

*Nämnden för Jämställdhet, Likabehandling och  
Mångfald, JLM*

**NÄRVARANDE**

Magnus Ericsson  
Sara Engblom  
Rebecka Lassbo  
Mattias Frisk  
Pär Moberg  
Anna Houmann

Utbildningschef, ML

TA-representant, ML, dagens sekreterare

TA-representant, MuKy, dagens ordförande

Lärare, ML

Lärare, ML

Representant Ledningsgruppen för jämställdhet och  
likabehandling vid LU

**FRÅNVARANDE**

Almaz Yebio  
Anna Agrup  
Ebba Rubensson (?)

Lärare, ML, ständig vice ordförande

Student, ML

Student, MuKy

1. Dagordning  
Dagordningen fastställdes.
2. Val av mötessekreterare  
Sara Engblom utsågs.
3. Val av Justeringsperson  
Pär Moberg utsågs.
4. Föregående protokoll  
Lades till handlingarna
5. Nya ledamöter  
Det har inte tillkommit några nya ledamöter till dagens möte. Beträffande rekrytering så har ett utskick gjorts för att rekrytera nya medlemmar. Det kom dock ut lite sent så vi behöver göra ytterligare en drive.  
ReLa, PäMo, MaFr, AnHo går ut till sina studentgrupper och informerar om att nämnden behöver nya medlemmar.  
ReLa pratar med Leif om den flyer som finns så att den anpassas till skärmarna.

Vi behöver bestämma vad vi ska arbeta med under läsåret så att vi genom denna agenda kan rekrytera nya medlemmar, främst studenter, intresserade av att arbetaproaktivt med nämndens arbete. Vad vill vi bidra

med.

Förslag på arbete/event för det kommande året:

- nämnden skulle kunna förtydliga MHM's värdegrundsprofil
- synliggöra, presentera nämnden i foajén. Det bör dock diskuteras hur vi gör det nu under pandemin. Om det ska göras är vecka 45 ett alternativ. PåMo har en gästlärare som passar in i vår profil på måndagen i denna vecka, lektionen skulle kunna spelas in alt. streamas. Det kan kompletteras med info om vad vi jobbar med för att nöta in vår existens.
- belysa hur vi förhåller oss till fenomenet att förändra historien utifrån hur en vill att den ska ha varit? Det är en återkommande diskussion främst inom Muky, möjligt att bygga ett seminarie kring detta tema?

För att få uppslag om vad nämnden ska jobba vidare med under året bestämdes att nämnden tittar på det manifest som LERU gjorde 2019 **till nästa möte**.

*Equality, diversity and inclusion at universities: the power of a systemic approach* till nästa möte.

Manifestet ligger i nämndens lu-box.

6. Förslag på att öppna workshop med Selma Gusic

Selma Gusic har önskat att få träffa nämnden för en avslutande workshop i november/december för att gå igenom projektets resultat samt fortsatt arbete. Det har föreslagits att vi skulle kunna öppna upp det för hela skolan som nämndens höstevent. AnHo som är insatt i Selmas arbete, tror att det finns en tanke att denna workshop endast riktar sig till nämnden och att resultatet sedan kommer att presenteras för alla vid ett annat tillfälle. Nämnden enades om att försöka hitta en tid i v.45 för att träffa Selma, ReLa återkommer med förslag på tid.

7. Mötesordförande 14/10

Sara Engblom tar ordförandeskapet den 14/10 och skickar ut kallelse en vecka innan mötet.

Övrigt

1. Lathund, MaFr

Önskvärt med en lathund för hur en ställer frågor utifrån ett normkritiskt perspektiv, ett frågebatteri, samt riktlinjer för hur en ska tänka på när det kommer gäster till MHM som ska vara med i workshops, frågestunder etc.

2. Pär Moberg återkommer med sina övriga frågor på mail då tiden inte räckte till.

Mötet avslutades.

Vid protokollet



Sara Engblom

Justeras



Pär Moberg